# Team-evaluatie groep 1 “Cooperatio”

Robert Kraaijeveld, Steven Schenk, Robin Bakker, Cees-Jan Nolen

# Teamprocesevaluatie

Deze evaluatie geeft een weerspiegeling van hoe het team werk oppakt, beheerst, uitvoert en resultaten naar elkaar terugkoppelt. Je maakt dit onderdeel met het gehele team.

Algemeen

1. Beschrijf de project methodiek die de groep in grote lijnen hanteert (bv RUP, DSDM, etc).

**Antwoord:** Wij gebruiken een versimpelde versie van Scrum.

1. Beschrijf hoe van de standaardmanieren van methoden en technieken wordt afgeweken en waarom.

**Antwoord:** We doen niet aan planning poker, burndown charts en retrospectives, aangezien wij van mening zijn dat deze meer tijd kostten dan dat ze opleveren.

Taken oppakken

1. Hoe wordt bepaald welke taak voorrang heeft op de anderen?

**Antwoord:** De geschatte hoeveelheid resources (tijd en werk) die de feature zal gaan kosten + de prioriteit die de klant/product owner aan de feature geeft.

1. Door wie worden taken verdeeld?

**Antwoord:** De taken worden democratisch verdeeld, er is niet 1 persoon die de taken uitdeelt. Wel focust ieder teamlid zich op een onderdeel van het systeem.

1. Hoe worden uren bepaald voor een taak?

**Antwoord:** Door een inschatting van de hele groep omtrent de technische moeilijkheidsgraad van de taak.

Assertief gedrag

1. Geef aan iedereen assertief gedrag hebt laten zien in het oppakken van werk. Bespreek per individu hoe dit is verlopen.

**Robert:** Ik vind het vooral belangrijk om schone, overzichtelijke code te schrijven en een duidelijke structuur binnen het project te houden. Daarom houd ik mij vaak naast mijn hoofdtaak bezig met het refactoren en opschonen v.d. projectcode.

**Robin:**

**Steven:**

**Cees-Jan:**

1. Geef aan dat iedereen in de groep een assertieve houding heeft laten zien in het leren van nieuwe technieken, het oppakken van taken en het contact met de docenten.

?

Bijhouden van werk

1. Hoe wordt de resterende hoeveelheid werk bijgehouden?

**Antwoord:** Dmv trello.

1. Hoe wordt zichtbaar gemaakt welk teamlid aan welke taak bezig is?

**Antwoord:** Zie antwoord 8.

1. Hoe wordt zichtbaar gemaakt wat de werklast is van elk groepslid?

**Antwoord:** Zie antwoord 8.

Controle van werk

1. Hoe worden taken voor het controleren van werk van groepsgenoten gedelegeerd?

**Antwoord:** Explicitie controletaken defineren wij niet. Wel worden er vaak (minstens 1x per sprint) informele code-reviews gehouden. Ook word er vrijwel dagelijks gecommuniceerd over wie waar mee bezig is en hoever diegene is.

1. Hoe wordt over de controle gerapporteerd/gecommuniceerd?

**Antwoord:** Zoals gezegd op een redelijk informele manier. Wel kan bij twijfel

**Richtlijnen peerreview**

Als basis neem je de richtlijn vanuit de algemene projecthandleiding die je in het eerste jaar gebruikt hebt. Daarnaast bespreek je per teamlid in 250-350 woorden:

1. Kunnen je teamgenoten in jouw optiek zelfstandig werken in een software-ontwikkelingsproject?
2. Zijn je teamgenoten in staat om zelfstandig nieuwe technieken op te pikken in dit project?
3. Waar zitten de sterke kwaliteiten van jouw teamleden obv [full-stack](http://www.laurencegellert.com/2012/08/what-is-a-full-stack-developer/)?
4. Geef aan waar je teamleden zich in moeten verbeteren (obv [full-stack](http://www.laurencegellert.com/2012/08/what-is-a-full-stack-developer/))?